

ウィズコロナ・チェックリスト。(オフィス管理編)

対象期間：2023年5月7日(日)まで

* 選択肢は、いずれかひとつを選択

	チェック項目	スコア
1	職場でのマスク着用に関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">着用に関するルールを設定していなければ 0点発声する場面（会話や電話対応など）でのマスク着用を推奨していれば 1点さらに、発声がほとんどない場面での着用を積極的に免除していれば 2点場面にかかわらず一律に、マスクを外すこと、あるいは着用することを求めていけば -2点	
2	コロナウイルス感染症 2019 による体調不良が疑われる場合に、オフィスへの出勤制限に関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">ルールがなければ 0点コロナウイルス感染症 2019 による出勤制限（発病から5日間）に関するルールがあれば 1点コロナウイルス感染症 2019 以外の感染症による出勤制限に関するルールがあれば 2点	
3	感染症による体調不良（含む疑い）で勤務しなかった場合の取り扱いに関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">すべて欠勤か、有給休暇扱いであれば 0点事前に定められた方法で許可を得ていけば、公休扱いとするルールがあれば 1点公休扱いとするために、医療機関の診断書*を必要とするルールがあれば -2点	

	チェック項目	スコア
4	<p>感染症による体調不良が疑われる場合に、リモートワークへ変更できるルールがあるか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ リモートワークの選択に関するルールがない 0 点 ・ 体調不良者は、管理者や安全衛生管理者へ相談し、認められれば出勤を免除されるルールがあれば 1 点 ・ 体調不良時に自己申告（あるいは事後報告）だけで、リモートワークに変更できれば 2 点 ・ 体調不良でリモートワークに変更する場合に、医療機関の診断書*の提出を求めれば -2 点 ・ 体調不良を訴えていても出勤を強要すれば -2 点 	
5	<p>地域の流行状況に応じたリモートワークに関するルールがあるか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ルールがないか、リモートワークを推奨していない 0 点 ・ 政府がリモートワークを要請する状況（医療機能不全期）のみ、リモートワークへ変更するルールがあれば 1 点 ・ 医療逼迫が迫っているような状況（医療負荷増大期）の際に、リモートワークへ変更を奨励するルールがあれば 2 点 	

* 「新型コロナウイルス感染症 2019 の診断書」を要求することは、医療機関への無用な負荷を増やすことになるため。

【結果】 コロナ感染症対策の準備状況（各スコアの合計から判定）

	エッセンシャルワーク	通常業務
良好	3～5 点	5～9 点
注意	1～2 点	3～4 点
危険	～0 点	～2 点

* 本判定結果は、リスクの低減を目的としており、現時点で最低限実施しておくべき対策を示すものです。

従って合計スコアが高いことが、当該環境で新型コロナウイルス感染症 2019 に罹らない、あるいはクラスターが発生しないことを保証するものではありません。