

ウィズコロナ・チェックリスト。(オフィス管理編)

対象期間：2023年5月7日(日)まで

* 選択肢は、いずれかひとつを選択

	チェック項目	スコア
1	職場でのマスク着用に関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">着用に関するルールを設定していなければ 0点発声する場面（会話や電話対応など）でのマスク着用を推奨していれば 1点さらに、発声がほとんどない場面での着用を積極的に免除していれば 2点場面にかかわらず一律に、マスクを外すこと、あるいは着用することを求めている場合は -2点	
2	新型コロナウイルス感染症による体調不良が疑われる場合に、オフィスへの出勤制限に関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">ルールがなければ 0点新型コロナウイルス感染症による出勤制限（発病から 5日間）に関するルールがあれば 1点新型コロナウイルス感染症以外の感染症による出勤制限に関するルールがあれば 2点	
3	感染症による体調不良（含む疑い）で勤務しなかった場合の取り扱いに関するルールがあるか <ul style="list-style-type: none">すべて欠勤か、有給休暇扱いであれば 0点事前に定められた方法で許可を得ていれば、公休扱いとするルールがあれば 1点公休扱いとするために、医療機関の診断書*を必要とするルールがあれば -2点	

	チェック項目	スコア
4	<p>感染症による体調不良が疑われる場合に、リモートワークへ変更できるルールがあるか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ リモートワークの選択に関するルールがない 0 点 ・ 体調不良者は、管理者や安全衛生管理者へ相談し、認められれば出勤を免除されるルールがあれば 1 点 ・ 体調不良時に自己申告（あるいは事後報告）だけで、リモートワークに変更できれば 2 点 ・ 体調不良でリモートワークに変更する場合に、医療機関の診断書*の提出を求めれば -2 点 ・ 体調不良を訴えていても出勤を強要すれば -2 点 	
5	<p>地域の流行状況に応じたリモートワークに関するルールがあるか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ルールがないか、リモートワークを推奨していない 0 点 ・ 政府がリモートワークを要請する状況（医療機能不全期）のみ、リモートワークへ変更するルールがあれば 1 点 ・ 医療逼迫が迫っているような状況（医療負荷増大期）の際に、リモートワークへ変更を奨励するルールがあれば 2 点 	

* 「新型コロナウイルス感染症の診断書」を要求することは、医療機関への無用な負荷を増やすことになるため。

【結果】 コロナ感染症対策の準備状況（各スコアの合計から判定）

	エッセンシャルワーク	通常業務
良好	3～5 点	5～9 点
注意	1～2 点	3～4 点
危険	～0 点	～2 点

* 本判定結果は、リスクの低減を目的としており、現時点で最低限実施しておくべき対策を示すものです。

従って合計スコアが高いことが、当該環境で新型コロナウイルス感染症に罹らない、あるいはクラスターが発生しないことを保証するものではありません。